



СОБЛАСОВАНО  
Директор департамента  
труда и занятости  
населения Тюменской области  
Мазуркевич Н.В.  
23 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ОЧУ ДПО «Лигис-Центр»



Ю.И. Тидрик  
2018 г.

## ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«ОХРАНА ТРУДА»

(72 часов)

Тюмень 2018

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Пояснительная записка	3
2	Планируемые результаты обучения	4
3	Содержание программы Учебный план	5
	Учебно-тематический план	6
4	Календарный учебный график	7
5	Рабочая программа	8-11
6	Организационно педагогические условия реализации программы	12
7	Оценка качества освоения программы	13
8	Список литературы	14-15
9	Оценочные материалы	16-21

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая образовательная программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утвержден постановлением Министерства труда России и Министерства образования развития Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29

Программа обучения руководствуется положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Вид программы - дополнительная профессиональная программа.

Программа разработана на основе:

- типовых программ обучения по охране труда, утвержденных Минтрудом России 17.05.2004 (письмо от 27.05.2004 № 477-7);
- примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, утверждённых приказом Минтруда России от 21.06.2003 № 153;

Цель программы: реализация программы обучения (повышения квалификации) направлена на совершенствование и (или) овладение слушателями курсов знаний по охране труда.

Категория слушателей:

руководителей и специалистов служб охраны труда, обеспечивающих безопасность сотрудников, с целью улучшений условий охраны труда и исполнения требований законодательства об охране труда на предприятиях и организациях.

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование. (ч.3.ст. 76 ФЗ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

## **2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

В результате освоения программы Слушатель должен приобрести компетенцию, необходимую для соблюдения требований по охране труда на производстве, снижения травматизма на производстве и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации:

- знание законов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда;
- способность осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда;
- способность организовать и координировать работы по охране труда в организации;
- способность разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда, в том числе разделы коллективного договора;
- знание требований документооборота и отчетности по вопросам охраны труда
- способность осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда (методы контроля);
- умение определять потребность в обучении работников и организовывать обучение;
- умение информировать и консультировать работников по вопросам состояния условий труда на рабочих местах;
- способность мотивировать к безопасному выполнению работ;
- способность определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда.

Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования.

Работники и специалисты организации в обязательном порядке проходят обучение с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

### 3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

**Учебный план**  
программы повышения квалификации «Охрана труда»

№ п/п	Наименование разделов	Всего часов
1	Основы охраны труда.	8
2	Основы управления охраной труда в организации.	8
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.	30
4	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения	10
5	Социальная защита пострадавших на производстве	8
6	Внедрение интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р 12.0.230-2007, OHSAS 18001:2007	6
7	Экзамен (тестирование) и/или защита итоговой работы	2
	<b>ИТОГО</b>	<b>72</b>

**Учебно-тематический план**  
 программы повышения квалификации «Охрана труда»

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего часов
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда</b>	<b>8</b>
1.1	Трудовая деятельность человека	3
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности охраны труда	3
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	2
<b>2.</b>	<b>Основы управления охраной труда в организации</b>	<b>8</b>
2.1	Термины и определения в области охраны труда	2
2.2	Обязанности и ответственность работников	4
2.3	Разработка инструкций по охране труда	2
<b>3.</b>	<b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности</b>	<b>30</b>
3.1	Обучение навыкам оказания первой помощи	10
3.2	Специальная оценка условий труда	10
3.3	Пожарно-технический минимум	7
3.4	Работы с повышенной опасностью, выполняемые по нарядам-допускам.	3
<b>4.</b>	<b>Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения</b>	<b>10</b>
4.1	Основы санитарного законодательства	5
4.2	Права и обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	5
<b>5</b>	<b>Социальная защита пострадавших на производстве</b>	<b>8</b>
5.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	2
5.2	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве,	3
5.3	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	3
<b>6</b>	<b>Внедрение интегрированной системы менеджмента</b>	<b>6</b>
6.1	Внедрение систем менеджмента	2
6.2	Область применения, нормативные ссылки, термины и определения стандарта	2
6.3	Внедрение и функционирование системы управления	2
7	<b>Консультирование, тестирование (самоконтроль) экзамен</b>	<b>2</b>
	<b>ИТОГО:</b>	<b>72</b>

#### 4.КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

программы повышения квалификации «Охрана труда»

Календарные дни										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Лекци и	Лекци и	Лекци и	Лекци и	Самос тояте льная работ а	Самос тояте льная работ а	Текущ ий контро ль	Самост оятель ная работа	Теку щий конт роль	Самос тояте льная работ а	Ито гова я атте стац ия

## 5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

### Учебная программа

программы повышения квалификации «Охрана труда»

#### 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

**1.1. Трудовая деятельность человека.** Общие понятия о трудовой деятельности человека. Условия труда: производственная среда и организация труда. Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы с вредными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

**1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда.** Понятие «безопасность труда». Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты. Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

#### 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

Понятие «охрана труда». Понятие социально приемлемого риска. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Организация общественного контроля. Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда. Понятие «культура охраны труда». Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

#### 2. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

**2.1. Термины и определения в области охраны труда. Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда. Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда.** Структура органов государственного управления охраной труда. Основные положения трудового права Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты,



содержащие нормы трудового права. Трудовой договор. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирование труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и условиями труда. Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Коллективный договор. Документация и отчетность по охране труда. Организация системы управления охраной труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

**2.2. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Основные права и обязанности работодателя по соблюдению требований законодательства в области охраны труда.** Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Труд женщин, труд подростков в возрасте до 18 лет. Ответственность за нарушения в области охраны труда.

**2.3. Разработка инструкций по охране труда. Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований).** Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций.

### **3. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **3.1. Обучение навыкам оказания первой помощи**

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражении электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в

чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

### **3.2. *Специальная оценка условий труда***

Основные положения.

Методика проведения специальной оценки условий труда.

Классификатор вредных факторов производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.

Использование результатов специальной оценки условий труда.

**3.3. *Пожарно-технический минимум*** Обстановка с пожарами в России и мире. Состояние нормативной базы в области обеспечения пожарной безопасности. Деятельность инспектора государственной надзорной деятельности по осуществлению проверок за соблюдением обязательных требований пожарной безопасности. Ответственность за нарушение законодательства в области обеспечения пожарной безопасности. Элементы системы обеспечения пожарной безопасности в организации и на предприятии.

**3.4. *Работы с повышенной опасностью, выполняемые по нарядам-допускам.*** Перечень работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

## **4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ НАСЕЛЕНИЯ**

**4.1. *Основы санитарного законодательства. Государственное регулирование*** в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Санитарно-эпидемиологический контроль на объектах организации. Производственный контроль.

**4.2. *Права и обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области обеспечения санитарного законодательства. Система учета и расследования профессиональных заболеваний в Российской Федерации. Ответственность за санитарные правонарушения.*** Предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

## **5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

**5.1. *Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.*** Понятие вреда, возмещение вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Объем и характер возмещения

вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Основные положения Федерального закона Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

#### **5.2. *Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.***

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве.

#### **5.3. *Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.***

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

### **6. ВНЕДРЕНИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В СООТВЕТСТВИИ ТРЕБОВАНИЯМИ СТАНДАРТОВ ГОСТ Р 12.0.230-2007, OHSAS 18001:2007**

**6.1.** Внедрение систем менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 12.0.230-2007 (OHSAS 18001).

**6.2.** Область применения, нормативные ссылки, термины и определения стандарта ГОСТ Р 12.0.230-2007. Планирование (идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер управления). Основы предупреждения производственного травматизма. Основные принципы предупреждения производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа. Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

**6.3.** Внедрение и функционирование системы управления охраной труда в организации. Документация.

## **6. ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.**

Организация образовательного процесса регламентируется Уставом ОЧУ ДПО «Лигис-Центр», учебным планом, годовым календарным учебным графиком, разрабатываемыми и утверждаемыми ОЧУ ДПО «Лигис-Центр» самостоятельно.

Комплектование учебных групп производится с учетом должностных обязанностей слушателей, их образования, а также с учетом требований учебного плана. Количество слушателей в группах определяется ОЧУ ДПО «Лигис-Центр» самостоятельно.

При целевой подготовке специалистов комплектование учебных групп и численность слушателей согласуется с организацией-работодателем, направившей специалистов на обучение.

Продолжительность обучения по Программе 72 академических часа. С учетом категории слушателей и их подготовленности по охране труда допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение. Основным видом учебных занятий являются лекции, а также могут быть рекомендованы и другие виды учебной работы - практические и самостоятельные занятия, обмен опытом, круглый стол и другие. Итоговая оценка уровня знаний слушателей завершается обязательной аттестацией, которая проводится в форме зачета, по результатам которого специалисту выдается удостоверение установленного образца.

Для слушателей проходящих повышение квалификации в объёме 72 академических часов (с выдачей удостоверения о повышении квалификации) на основе ранее пройденного повышения квалификации по однородной программе в сфере охраны труда производится частичный перезачет академических часов

В ОЧУ ДПО «Лигис-Центр» устанавливается следующий режим занятий: каждая группа не более 8 академических часов, с двумя перерывами для отдыха, равными пятнадцати минутам, и одним перерывом на обед, равным одному часу. Кроме того, допускается обучение по индивидуальному графику, при котором режим занятий определяется договором.

Учебные группы для проведения занятий комплектуются численностью не более 25 человек.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

ОЧУ ДПО «Лигис-Центр», самостоятельно разрабатывает и утверждает программу, (если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Реализация программы обеспечивается:

Кадровыми условиями. Педагогические кадры имеют высшее и (или) дополнительное профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, опыт работы в области охраны труда.

### ***Научно-методическими и информационными условиями.***

Методическое обеспечение учебного процесса включает разработку конспектов лекций, наглядные пособия, тесты и др.

Учебно-методическое обеспечение включает учебники, учебные пособия и другие материалы доступные слушателям. Учебники и учебные пособия должны быть актуальными и обеспечивать достаточное качество подготовки специалиста.

### ***Материально техническое обеспечение:***

Наименование кабинета	Вид занятий	Наименование оборудования
Учебный класс	Лекция	Мультимедийный комплекс (проекционный телевизор, сопряженный с ПЭВМ); плакаты.
Учебный класс	Практическое	Средства индивидуальной защиты, тренажер «Максим».

## **7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.**

Программа повышения квалификации включает две части: теоретическую и практическую. Теоретическая часть позволяет слушателям овладеть теоретическими вопросами, практическая - получить навыки, необходимые для практической деятельности при выполнении работ по охране труда.

Контрольными мероприятиями текущего и промежуточного контроля учебной работы слушателей являются практические задания.

Анализ результатов выполнения слушателями практических заданий производится преподавателем непосредственно на занятиях.

Оценка качества освоения программы осуществляется аттестационной комиссией в виде тестирования в письменной форме.

Слушатель считается аттестованным, если имеет положительных ответов не менее 80 % по всем разделам программы, выносимых на тестирование.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Квалификация указываемая в документе, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого устанавливается организацией.

## 8. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

### *Нормативные правовые акты*

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
2. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 155Н от 28 марта 2014 года «Правила по охране труда при работе на высоте».
4. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 01 июня 2003 года № 1/29.
5. Гражданский кодекс РФ
6. Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 1 от 31.07.1998 № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3824; Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2000. - № 32. - Ст. 3340.
7. Примерная программа обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом России 17.05.2004).
8. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. n 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»
10. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
11. Постановление Правительства РФ от 10.06.2011 № 455 «Об утверждении перечня видов расходов, связанных с обеспечением безопасных условий и охраны труда при добыче угля, принимаемых к вычету из суммы налога на добычу полезных ископаемых».
12. Постановление Правительства РФ от 07.07.2000 № 507 (с изм. от 28.07.2006) «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда».
13. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н (ред. от 05.04.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 № 33671).
14. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (ред. от 30.11.2016) «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.02.2003 № 4209).
15. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.06.2010 № 17648).
16. Приказ Минтруда России от 23.04.2015 № 242н (ред. от 03.11.2016) «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.08.2015 № 38745).
17. Требования в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и

- окружающей среды к организациям.
18. РМГ 77-2005. Рекомендации по межгосударственной стандартизации. Государственная система обеспечения единства измерений. Интегральные характеристики ультрафиолетового излучения в охране труда. Методика выполнения измерений (введены в действие Приказом Ростехрегулирования от 23.03.2005 № 61-ст)ю
  19. ОСТ 54-3-2622.75-2000. Стандарт отрасли. Система стандартов безопасности труда. Организационное обеспечение охраны труда в авиационных организациях гражданской авиации. Общие требования и порядок оценки»ю
  20. РД 11 12.0035-94. Отраслевой руководящий документ. Система стандартов безопасности труда. Инструкция по охране труда. Требования к разработке, оформлению, изложению и обращению (утв. и введен в действие Госкомпромом России).
  21. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (вместе с «Программами обучения безопасности труда») (введен в действие Приказом Госстандарта от 09.06.2016 № 600-ст).
  22. Справочник специалиста труда, Екатеринбург.: ИД «Урал ЮРИЗдат», - 2017г.

## **8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

### **ВОПРОС № 1**

***Кто обязан проходить специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации?***

- a. все принимаемые работники;
  - b. руководители подразделений (начальники и заместители начальников отделов, участков, и т.д.);
  - c. руководители организации и специалисты (директор, заместители директора и т.д.);
  - d. рабочий персонал.
- п. 2.3.2, Постановление Минтрудсоцразвития Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» № 1/29 от 13.01.2003

### **ВОПРОС № 2**

***Как долго расследуются несчастные случаи (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?***

- a. в течение 3 календарных дней со дня формирования комиссии по расследованию;
  - b. в течение 15 календарных дней со дня формирования комиссии по расследованию;
  - c. в течение 15 календарных дней со дня происшедшего несчастного случая;
  - d. в течение 3 рабочих дней со дня происшедшего несчастного случая.
- п. 19. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» № 73 от 24.10.2002г.

### **ВОПРОС № 3**

***Кто проводит вводный инструктаж по охране труда с работниками при поступлении на работу?***

- a. руководитель подразделения;
  - b. начальник отдела кадров;
  - c. специалист по охране труда;
  - d. работник, на которого приказом возложены эти обязанности;
  - e. специалист по охране труда или работник, на которого приказом возложены эти обязанности;
  - f. главный инженер.
- п. 7.1.2, ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ Организация обучения безопасности труда.

### **ВОПРОС № 4**

***Как часто проводятся повторные инструктажи по охране?***

- a. не реже одного раза в три месяца;
  - b. не реже одного раза в шесть месяцев;
  - c. один раз в год.
- п. 7.3.1, ГОСТ 12.0.004-90, ССБТ Организация обучения безопасности труда.



### **ВОПРОС № 5**

***Какой инструктаж проводится при изменении технологических процессов, замене или модернизации старого оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда?***

- a. внеплановый инструктаж на рабочем месте;
- b. целевой инструктаж на рабочем месте;
- c. повторный инструктаж на рабочем месте.

п. 7.4.1, ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ Организация обучения безопасности труда.

### **ВОПРОС № 6**

***Какие виды административной ответственности за нарушение требований охраны труда назначаются?***

- a. предупреждение;
- b. административный штраф;
- c. дисквалификация или административный арест;
- d. все вышеназванные виды.

ст.2.1. Кодекса РФ, ст. 3.2. КоАП РФ

### **ВОПРОС № 7**

***Для кого составляется акт о случае профессионального заболевания?***

- a. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; страховщика.
- b. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; центра Профпатологии; страховщика.
- c. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; центра профессиональной патологии; центра Роспотребнадзора; страховщика.
- d. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; центра Профпатологии; центра Роспотребнадзора.

п.31. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» № 967 от 15.12.2000.

### **ВОПРОС № 8**

***Когда создается служба охраны труда (вводится должность специалиста по охране труда)?***

- a. в организациях с численностью более 50 работников;
- b. в организациях с численностью более 100 работников;
- c. в организациях с численностью более 500 работников.

ст. 217. ТК РФ

### **ВОПРОС № 9**

***Какими показателями характеризуется микроклимат в производственных помещениях?***

- a. температура воздуха, температура поверхностей, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, интенсивность теплового облучения;
- b. температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, интенсивность теплового облучения;
- c. температура воздуха, скорость движения воздуха, относительная влажность

воздуха, размеры помещения, условия воздухообмена.

п. 4.3. СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»

#### **ВОПРОС № 10**

***С как целью создаются комитеты (комиссии) по охране труда на предприятиях?***

а. предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок;

б. создания объединений работников с целью обеспечения безопасности труда и внесение предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда;

с. обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя, обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

ст. 218. ТК РФ

#### **ВОПРОС № 11**

***В каких случаях проводится целевой инструктаж?***

а. при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а так же при проведении в организации массовых мероприятий;

б. при нарушении работниками требований охраны труд, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

с. по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

д. при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда.

и. 7.5.1. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ Организация обучения безопасности труда.

#### **ВОПРОС № 12**

***Какова периодичность медицинских осмотров?***

а. один раз в год;

б. на усмотрение работодателя;

с. в зависимости от степени вредности и опасности работодатель определяет периодичность, но не реже одного раза в два года;

д. один раз в два года.

ст. 213. ТК РФ

#### **ВОПРОС № 13**

***Что подразумевается под понятием вредный производственный фактор?***

а. производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его смерти;

б. производственный фактор, воздействие которого на работника может

привести к его травме;

с. производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его хроническому или острому заболеванию.

п.3. ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ СУОТ в организации «Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

#### **ВОПРОС № 14**

***Что следует понимать под термином «страховой случай»?***

а. событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и которое повлекло временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

б. подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

ст. 3. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ от 24.07.1998г.

#### **ВОПРОС № 15**

***Для того чтобы воспользоваться установленным законом правом, страхователю необходимо подать заявление в территориальный орган Фонда социального страхования РФ по месту регистрации до 1 августа текущего года. Какой документ нужно приложить к заявлению о финансовом обеспечении предупредительных мер нужно?***

а. план мероприятий, направленных на сокращение травматизма на производстве, профессиональных заболеваний и организацию санаторно-курортного лечения работников, чья деятельность связана с воздействием вредных производственных факторов;

б. сводную таблицу классов условий труда, установленных по результатам аттестации специальной оценки условий труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;

с. перечень организационно-технический мероприятий.

п.4. Приказ Минтрудсоцразвития РФ «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» №580н от 10.12.2012.

#### **ВОПРОС № 16**

***Что не относится к методам анализа производственного травматизма?***

а. статистические методы, предусматривающих группирование несчастных случаев по различным признакам;

б. топографические методы, при которых наносятся на плане территории обозначения места, где происходили несчастные случаи в течение нескольких лет;

с. исследование оценки показателей и установления зависимостей отдельных производственных случаев;

d. экономического анализа оценки материальных последствий травматизма.

8.4.6 п. 3. ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ СУОТ в организации «Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

#### **ВОПРОС № 17**

***Кто имеет право на выдачу наряда-допуска при проведении работ повышенной опасности?***

- a. инженер по охране труда;
- b. мастера и начальники производственных подразделений;
- c. лица, назначенные приказом по предприятию о праве выдачи наряда допуска.

п. 4.11. СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования»

#### **ВОПРОС № 18**

***Как часто работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения и проверки по правилам оказания первой медицинской помощи пострадавшим?***

- a. не реже одного раза в год;
- b. не реже одного раза в полгода;
- c. не реже одного раза в год, но не позднее одного месяца после приема на работу.

п. 2.2.4. Постановление Минтрудсоцразвития Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» № 1/29 от 13.01.2003 г.

#### **ВОПРОС № 19**

***Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (СИЗ)?***

- a. типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;
- b. инструкцией по охране труда зарегистрирован перечень СИЗ для каждого работника организации;
- c. руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н.

## ВОПРОС № 20

**На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации?**

- а. служба охраны труда при содействии профессиональных союзов;
- б. комитет (комиссия) по охране труда организации;
- с. работодатель.

ст.212. ТК РФ

## ВОПРОС № 21

**Для каких работников работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию и декларирование соответствия?**

- а. работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- б. всем работникам, занятым в производственном процессе;
- с. работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

п.4. Приказ Минздравсоцразвития России «Межотраслевых правилах обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» № 290н от 01.06.2009.

## ВОПРОС № 22

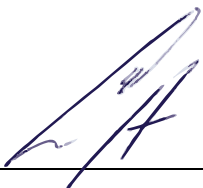
**Каковы действия работодателя при возникновении разногласий между ним и государственным инспектором труда по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?**

- а. обжаловать действия государственного инспектора в суд. Не выполнять его предписаний до принятия судом решения;
- б. обжаловать действия государственного инспектора труда в органы государственной инспекции труда и до разрешения жалобы не выполнять его решений;
- с. обжаловать предписание государственного инспектора в органы государственной инспекции труда и далее в суд. Подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда.

ст.231. ТК РФ

Составил программу:

Старший преподаватель



---

Сыртланов Ф.А.