

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента

труда и занятости

населения Тюменской области

Мазуркевич Н.В.

2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ОЧУ ДПО «Лигис-Центр»

Ю.И. Тидрик

2018 г.



ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«ОХРАНА ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»

(40 часов)

Тюмень 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1	Пояснительная записка	3
2	Планируемые результаты обучения	4
3	Содержание программы Учебный план	5
	Учебно-тематический план	6-7
4	Календарный учебный график	7
5	Рабочая программа	8-18
6	Организационно педагогические условия реализации программы	19
7	Оценка качества освоения программы	20
8	Список литературы	21
9	Оценочные материалы	22-31

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая образовательная программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утвержден постановлением Министерства труда России и Министерства образования развития Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29

Программа обучения руководствуется положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Вид программы - дополнительная профессиональная программа.

Программа разработана на основе:

- типовых программ обучения по охране труда, утвержденных Минтрудом России 17.05.2004 (письмо от 27.05.2004 № 477-7);
- примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, утвержденных приказом Минтруда России от 21.06.2003 № 153;

Цель программы: реализация программы обучения (повышения квалификации) направлена на совершенствование и (или) овладение слушателями курсов знаний по охране труда.

Категория слушателей:

- руководителей и заместителей руководителей организаций, главных специалистов, работодателей - физических лиц и индивидуальных предпринимателей;
- членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда работодателя;
- руководителей и их заместителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
- работников из числа отдельных категорий застрахованных в соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование. (ч.3.ст. 76 ФЗ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате освоения программы слушатель должен приобрести компетенцию, необходимую для соблюдения требований по охране труда на производстве, снижения травматизма на производстве и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации:

- знание законов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда;
- способность осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда;
- способность организовать и координировать работы по охране труда в организации;
- способность разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда, в том числе разделы коллективного договора;
- знание требований документооборота и отчетности по вопросам охраны труда
- способность осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда (методы контроля);
- умение определять потребность в обучении работников и организовывать обучение;
- умение информировать и консультировать работников по вопросам состояния условий труда на рабочих местах;
- способность мотивировать к безопасному выполнению работ;
- способность определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда.

Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования.

Работники и специалисты организации в обязательном порядке проходят обучение с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Учебный план

«Охрана труда для руководителей и специалистов организаций»

№ п/п	Наименование разделов	Всего часов
1	Основы охраны труда.	12
2	Основы управления охраной труда в организации.	12
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.	4
4	Социальная защита пострадавших на производстве.	4
5	Экзамен (тестирование) и/или защита итоговой работы	8
	ИТОГО	40

Учебно-тематический план
«Охрана труда для руководителей и специалистов организаций»

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего часов
1.	Основы охраны труда	12
1.1	Трудовая деятельность человека	1
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда	2
1.3	Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда	3
1.4	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1,5
1.5	Государственные нормативные требования по охране труда	1,5
1.6	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда, Правил трудового внутреннего распорядка	1
1.7	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	2
2.	Основы управления охраной труда в организации	12
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасности и охраны труда	3
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	2
2.3	Организация системы управления охраной труда	2
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0,5
2.5	Специальная оценка условий труда	1,25
2.6	Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда . Разработка инструкций по охране труда	1,5
2.7	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1
2.8	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5
2.9	Документация и отчетность по охране труда	0,25
3.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	4
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0.25
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0.25
3.4	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1,25
3.5	Обеспечение пожарной безопасности , электробезопасности	0.75
3.6	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0.5
4.	Социальная защита пострадавших на производстве	4
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	1
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на	1

	производстве, профессиональных заболеваний	
4.4	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1
5.	Консультирование, тестирование (самоконтроль) экзамен	8
	ИТОГО:	40

4.КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

«Охрана труда для руководителей и специалистов организаций»

Календарные дни				
1	2	3	4	5
Лекции	Лекции	Лекции	Лекции	Консультирование, тестирование (самоконтроль) экзамен

5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Учебная программа

«Охрана труда для руководителей и специалистов организаций»

Раздел 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция без порогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (Г1ДЗ). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Понятие «безопасность труда». Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и опенка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения: средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда

Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе ТРУДОВОЙ деятельности: социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.4. Основные положения трудового права

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Тема 1.5. Правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации « Об основах охраны труда в Российской Федерации»: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном),

отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции,

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.7. Государственные нормативные требования по охране труда

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Тема 1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Трудовые обязанности работников по охране труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Тема 1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Раздел 2. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители.

Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно- общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство МОТ-СУ ОТ 2001, OHSAS 18001-1996, ГОСТ Р 12.0.006-2002 (с учетом Изменения № 1) о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУ ОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи корпоративного управления охраной труда; Идентификация и оценка рисков; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомленность и компетентность персонала; Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; Отчётные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;

Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных

уполномоченных работниками представительных органов: = порядок выбора уполномоченных по охране труда; = основные задачи уполномоченных по охране труда; = права уполномоченных по охране труда; ~ порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Тема 2.5. Специальная оценка условий труда

Основные положения.

Методика проведения специальной оценки условий труда.

Классификатор вредных факторов производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.

Использование результатов специальной оценки условий труда.

Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты: организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и и.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Тема 2.10. Документация и отчетность по охране труда

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда.

Учет проведения инструктажей, обучения по охране тру-

да. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование

результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Тема 2.11. Сертификация работ по охране труда в организациях

Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях.

Основные положения Системы

сертификации работ по охране труда в организациях. Органы по сертификации.

Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации.

Порядок подачи заявления на сертификацию и порядок ее прохождения.

Раздел 3. СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов.

Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Тема 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и

комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Госгортехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно - измерительные приборы КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно- транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Тема 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, не отпускающий и фибрилляционный ток. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока. Классификация помещений по степени

поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва. Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

Тема 3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи.

Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Раздел 4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

Понятие вреда, возмещения вреда и причины вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких. Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др. Переноска транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

6. ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

Организация образовательного процесса регламентируется Уставом ОЧУ ДПО «Лигис-Центр», учебным планом, годовым календарным учебным графиком, разрабатываемыми и утверждаемыми ОЧУ ДПО «Лигис-Центр» самостоятельно.

Комплектование учебных групп производится с учетом должностных обязанностей слушателей, их образования, а также с учетом требований учебного плана. Количество слушателей в группах определяется ОЧУ ДПО «Лигис-Центр» самостоятельно.

При целевой подготовке специалистов комплектование учебных групп и численность слушателей согласуется с организацией-работодателем, направившей специалистов на обучение.

Продолжительность обучения по Программе 40 академических часов. С учетом категории слушателей и их подготовленности по охране труда допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение. Основным видом учебных занятий являются лекции, а также могут быть рекомендованы и другие виды учебной работы - практические и самостоятельные занятия, обмен опытом, круглый стол и другие. Итоговая оценка уровня знаний слушателей завершается обязательной аттестацией, которая проводится в форме зачета, по результатам которого специалисту выдается удостоверение повышения квалификации установленного образца.

В ОЧУ ДПО «Лигис-Центр» устанавливается следующий режим занятий: каждая группа не более 8 академических часов, с двумя перерывами для отдыха, равными пятнадцати минутам, и одним перерывом на обед, равным одному часу. Кроме того, допускается обучение по индивидуальному графику, при котором режим занятий определяется договором.

Учебные группы для проведения занятий комплектуются численностью не более 25 человек.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

ОЧУ ДПО «Лигис-Центр», самостоятельно разрабатывает и утверждает программу, (если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Реализация программы обеспечивается: кадровыми условиями. Педагогические кадры имеют высшее и (или) дополнительное профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, опыт работы в области охраны труда.

Научно-методическими и информационными условиями.

Методическое обеспечение учебного процесса включает разработку конспектов лекций, наглядные пособия, тесты и др.

Учебно-методическое обеспечение включает учебники, учебные пособия и другие материалы доступные слушателям. Учебники и учебные пособия должны быть актуальными и обеспечивать достаточное качество подготовки специалиста.

Материально техническое обеспечение:

Наименование кабинета	Вид занятий	Наименование оборудования
Учебный класс	Лекция	Мультимедийный комплекс (проекционный телевизор, сопряженный с ПЭВМ); плакаты.
Учебный класс	Практическое	Средства индивидуальной защиты, тренажер «Максим».

7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.

Программа повышения квалификации включает две части: теоретическую и практическую. Теоретическая часть позволяет слушателям овладеть теоретическими вопросами, практическая - получить навыки, необходимые для практической деятельности при работ в области охраны труда.

Контрольными мероприятиями текущего и промежуточного контроля учебной работы слушателей являются практические задания.

Анализ результатов выполнения слушателями практических заданий производится преподавателем непосредственно на занятиях.

Оценка качества освоения программы осуществляется аттестационной комиссией в виде тестирования в письменной форме.

Слушатель считается аттестованным, если имеет положительных ответов не менее 80 % по всем разделам программы, выносимых на тестирование.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Квалификация указываемая в документе, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого устанавливается организацией.

8. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
2. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 155Н от 28 марта 2014 года «Правила по охране труда при работе на высоте».
4. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 01 июня 2003 года № 1/29.
5. Гражданский кодекс РФ
6. Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 1 от 31.07.1998 № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3824; Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2000. - № 32. - Ст. 3340.
7. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
8. Постановление Правительства РФ от 07.07.2000 № 507 (с изм. от 28.07.2006) «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда».
9. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н (ред. от 05.04.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 № 33671).
10. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.06.2010 № 17648).
11. Приказ Минтруда России от 23.04.2015 № 242н (ред. от 03.11.2016) «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.08.2015 № 38745).
13. Требования в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды к организациям.
14. Примерная программа обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом России 17.05.2004).
15. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. n 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»
17. Справочник специалиста труда, Екатеринбург.: ИД «Урал ЮРИЗдат», - 2017г.

9. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ВАРИАНТ № 1 (Вопрос- выбрать правильный Ответ)

ВОПРОС №1

В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время (ст.109 ТК РФ)?

- при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- -при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- при разделении рабочего дня на части.

ВОПРОС №2

В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов (ст.229 ТК РФ)?

- при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;
- при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;
- если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

ВОПРОС №3

Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве (ст.231 ТК РФ)?

- только федеральная инспекция труда;
- соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;
- только суд.

ВОПРОС №4

Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки (ст.229 ТК РФ)?

- работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
- специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
- государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

ВОПРОС №5

Акт по форме Н-1 оформляется (ст.230 ТК РФ):

- в одном экземпляре;
- в двух экземплярах;
- в трех экземплярах при страховом случае.

ВОПРОС №6

Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (ст.225 ТК РФ)?

- служба охраны труда;
- работодатель;
- отдел по работе с персоналом.

ВОПРОС № 7

Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда (ст.225 ТК РФ)?

- все работники организации, в т.ч. руководитель;
- только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

ВОПРОС № 8

За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (ст.213 ТК РФ) ?

- за счет средств работодателя;
- за свой счет;
- предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.

ВОПРОС № 9

Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю (ст.93 ТК РФ)?

- 36 часов;
- 40 часов;
- 42 часа.

ВОПРОС № 10

Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации (ст.100 ТК РФ)?

- Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- распоряжением руководителя подразделения.

ВОПРОС № 11

О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя (ст.214 ТК РФ)?

- о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- об ухудшении состояния своего здоровья;
- о всем перечисленном.

ВОПРОС № 12

Что входит в обязанности работника в области охраны труда (ст.214 ТК РФ)?

- обеспечить хранение выданной спецодежды;
- соблюдать режим труда и отдыха;
- немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

ВОПРОС № 13

С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего (ст.229.2 ТК РФ)?

- государственной инспекции труда;
- Фонда социального страхования;
- работодателя;
- выборного органа первичной профсоюзной организации.

ВОПРОС № 14

В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1 (ст.230 ТК РФ)?

- в течение суток;
- в трехдневный срок;
- в течение месяца.

ВОПРОС № 15

Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования (ст.231 ТК РФ)?

- государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;
- федеральная инспекция труда;
- суд;
- все названные органы.

ВОПРОС № 16

Какое определение понятия «охрана труда» будет верным (ст.209 ТК РФ)?

- охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
 - охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
- охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

ВОПРОС № 17

При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда (ст.217 ТК РФ)?

- численность работников превышает 100 человек;
- численность работников превышает 50 человек;
- работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

ВОПРОС № 18

Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев (п.19 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.02г. №73)?

- групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшедшего события;
- групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные - в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию.

ВОПРОС № 19

Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве (ст.230 ТК РФ)?

- определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных случаев;
- участие при рассмотрении работодателем результатов расследования несчастного случая для принятия предупредительных мер;
- участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий предупреждения подобных несчастных случаев;
- все варианты.

ВОПРОС № 20

За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве (п.41 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»)?

- -не установление всех причин несчастного случая;
- составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;
- несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая;
- необъективная квалификация несчастного случая.

ВОПРОС № 21

Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте (п.п.2.1.3, 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.№1/29)?

- непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;
- специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;
- лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

ВОПРОС № 22

Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций (П.2.3.1 «Порядка обучения...», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 №1/29):

- не реже одного раза в 5 лет;
- по мере необходимости;
- не реже одного раза в 3 года.

ВОПРОС № 23

Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте (п.2.1.4 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?

- нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;
- да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

ВОПРОС № 24

В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте (п.п.2.1.5, 2.1.8 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?

- не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда;
- для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных - ежегодно;
- в соответствии с ответами «а» и «б».

ВОПРОС № 25

В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется (п.2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.03 г. № 1/29)?

- при приеме на работу с записью в личную карточку;
- при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;
- при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

ВОПРОС № 26

Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим (п.2,2.4 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?

- да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;
- желательно;
- работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

ВОПРОС № 27

Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте (п.п.7.2.3, 7.9 ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ.

Организация обучения безопасности труда»)?

- проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;
- проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;
- проводится в соответствии с ответами «а» и «б».

ВОПРОС № 28

Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?

- после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;
- работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;
- в соответствии с ответами «а» и «б».

ВОПРОС № 29

- **Укажите организации, имеющие право осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников:** медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;
- любые лечебно-профилактические организации независимо от формы собственности;
- территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

ВОПРОС № 30

Кто имеет право проводить обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных?

- медицинский персонал по договорам предприятий с учреждениями здравоохранения;
- медицинский персонал здравпунктов, организуемых при автопредприятиях и входящих в состав поликлиник на правах их структурных подразделений;
- в соответствии с ответами «а» и «б». Медицинский персонал должен иметь соответствующий сертификат, а медицинское учреждение – лицензию.

ВОПРОС № 31

Санитарными нормами и правилами установлено, что площадь, приходящаяся на одно рабочее место с персональным компьютером, должна быть (п.3.4 СанПиН 2.2.2/4.1340-03 «Гигиенические требования к ПЭВМ и организации работы»):

- не менее 4 кв.м;
- не менее 5 кв.м;

- не менее 6 кв.м и не менее 4,5 кв.м (для ПЭВМ с ВДТ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные)).

ВОПРОС № 33

Эргономика рабочего места с персональным компьютером должна обеспечивать расстояние от экрана монитора до глаз пользователя:

- любое, как удобно пользователю;
- не менее 50 см, нормально 60-70 см;
- 70-80 см.

ВОПРОС № 34

При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояния между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) и между боковыми поверхностями видеомониторов должны быть:

- не менее 3м и 1,5м соответственно;
- не регламентированы;
- не менее 2м и 1,2м соответственно.

ВОПРОС № 35

Какие категории пользователей персональными компьютерами проходят обязательные периодические медицинские осмотры?

- все категории пользователей;
- работающие с персональными компьютерами более 50% рабочего времени - профессионально связанные с эксплуатацией персональных компьютеров;
- операторы, программисты, инженеры и техники персональных компьютеров.

ВОПРОС № 36

Каким категориям работников выдается бесплатно 0,5л молока за смену независимо от ее продолжительности (п.2 Приложения N 1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н)?

- работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденным Минздравом России;
- работникам, фактически занятым на работах с вредными условиями труда.

ВОПРОС № 37

Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации ?

- работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
- руководитель работ;
- служба охраны труда.

ВОПРОС № 38

Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации?

- работодатель - не реже одного раза в 5 лет;
- служба охраны труда - не реже одного раза в 3 года;
- руководитель подразделения - ежегодно.

ВОПРОС № 39

Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций?

- перечень вывешивается на доступном месте, инструкции хранятся на соответствующих рабочих местах;
- каждый работник хранит свою инструкцию; перечень – руководитель структурного подразделения;

- перечень хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

ВОПРОС № 40

Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется:

- в виде страховых выплат; возмещения утраченного заработка; единовременного пособия;
- в виде пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование; единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат, а также дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего.

ВОПРОС № 41

Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ)?

- да, в соответствии с трудовым договором;
- нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
- вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

ВОПРОС № 42

Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения (п.19 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)?

- нет;
- да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезжиривания и ремонта;
- не рекомендуется.

ВОПРОС № 43

Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (п.3 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)?

- нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;
- инструкцией по охране труда зарегистрирован перечень СИЗ для каждого работника организации;
- руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.
- электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале.

ВОПРОС № 44

Каков порядок предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня при работах с вредными условиями труда?

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии с трудовым договором;
- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» только по фактически отработанному времени во вредных условиях труда.

ВОПРОС № 45

Норма бесплатной выдачи работникам мыла при работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями:

- норма устанавливается в соответствии с коллективным или индивидуальным трудовым договором;
- 300 г мыла или 500 мл жидких моющих средств на месяц на каждого работника;
- мыло работникам не выдается, работодатель организует обеспечение мылом душевые и умывальные комнаты.

ВОПРОС № 46

Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Постановление Правительства РФ от 06.02.93 №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»):

- при чередовании с другой работой (до одного раза в час) - 15кг и в течение рабочей смены - 10кг;
- перемещение тяжестей вручную запрещено;
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10кг и в течение рабочей смены - 7кг.

ВАРИАНТ № 2 (Вопрос – самостоятельный Ответ)

БИЛЕТ № 1

- 1.Права и обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
- 2.Трудовая деятельность человека. Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при переломах костей конечностей.
- 4.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 2

- 1.Основные обязанности работника в области охраны труда.
- 2.Порядок допуска работника к выполнению работ по специальности.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при ожогах.
- 4.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 3

- 1.Рабочее время и время отдыха.
- 2.Требования охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах и складировании материалов
- 3.Общие требования охраны труда при работе с электроинструментом.
- 4.Порядок выполнения комплекса реанимационных мероприятий при наступлении обморока.
- 5.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 4

- 1.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
- 2.Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при кровотечении.
- 4.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 5

- 1.Коллективный договор и ответственность сторон за его выполнение.
- 2.Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при поражении работника электротоком.
- 4.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 6

- 1.Порядок заключения трудового договора
- 2.Общие требования пожарной безопасности по предотвращению пожаров на производстве.
- 3.Порядок выдачи молока рабочим с вредными условиями труда

- 4.Переноска и перевозка пострадавшего.
- 5.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 7

- 1.Социальное партнёрство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.
- 2.Требования охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах.
- 3.Организация первой доврачебной помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве
- 4.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №8

- 1.Порядок применения дисциплинарных взысканий.
- 2.Порядок расследования профессиональных заболеваний.
- 3.Основные меры защиты работников от действия электрического тока.
- 4.Оказание первой доврачебной помощи при тепловом ударе.
- 5.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 9

- 1.Основные положения трудового договора.
- 2.Допуск работников к производству работ по наряду-допуску
- 3.Общие требования охраны труда при выполнении работ на высоте.
- 4.Оказание первой доврачебной помощи при травме глаз.
- 5.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №10

- 1.Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- 2.Действия работника при пожаре.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при ожогах.
- 4.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 11

- 1.Общественный контроль за охраной труда.
- 2.Средства индивидуальной защиты работников, порядок обеспечения и нормы выдачи.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при поражении электротоком.
- 4.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ № 12

- 1.Сроки и порядок временного перевода на другую работу по производственной необходимости.
- 2.Инструктаж по охране труда, порядок проведения и оформления.
- 3.Требования к состоянию рабочего места.
- 4.Порядок транспортировки пострадавшего.
- 5.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №13

- 1.Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
- 2.Требования безопасности при выполнении работ на высоте.
- 3.Порядок оценки состояния пострадавшего и оказание первой доврачебной медицинской помощи.
- 4.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №14

- 1.Предварительные и периодические медицинские осмотры.
- 2.Требования охраны труда к ручному инструменту.
- 3.Шаговое напряжение. Безопасный выход из зоны шагового напряжения.
- 4.Оказание первой доврачебной медицинской помощи при кровотечениях.
- 5.Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №15

1. Санитарно-бытовое обеспечение работников и лечебно-профилактическое обслуживание работников.
2. Требования, предъявляемые к приставным лестницам.
3. Оказание первой доврачебной помощи при переломе костей.
4. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №16

1. Нормы трудового законодательства, регулирующие труд женщин.
2. Порядок пользования средствами индивидуальной защиты.
3. Основные требования охраны труда к содержанию подъездных путей, дорог, проездов, проходов.
4. Оказание первой доврачебной помощи при отравлении.
5. Содержание инструкции и по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №17

1. Нормы трудового законодательства, регулирующие труд молодёжи.
2. Организация обучения, инструктирования и проверки знаний требований охраны труда.
3. Оказание первой доврачебной помощи при проникающих ранениях груди и живота.
4. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №18

1. Льготы и компенсации за тяжёлые работы и работы с вредными и опасными условиями труда.
2. Цель проведения аттестации рабочих мест.
3. Оказание первой доврачебной помощи при сдавливании конечностей.
4. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №19

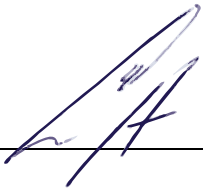
1. Изменение существенных условий трудового договора.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Оказание первой доврачебной помощи при автодорожных происшествиях.
4. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

БИЛЕТ №20

1. Основные принципы страхования от несчастных случаев.
2. Порядок расследования несчастного случая на производстве, в т. ч. сокрытого.
3. Порядок содержания и комплектования медицинской аптечки.
4. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

Составил программу:

Старший преподаватель



Сыртланов Ф.А.